

กตงนราธิราษฎร์ ๐๑๑ ๖๒

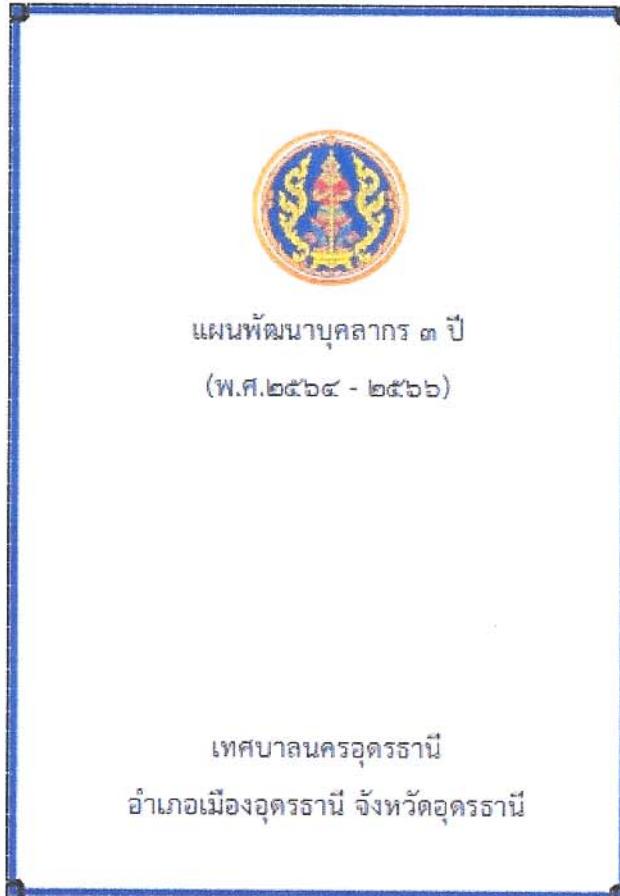
### ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

#### ตัวชี้วัดย่อที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

##### ข้อ ๐๗๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

○ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕

- แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงเว็บไซต์เทศบาลนครอุดรธานี



○ แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุดหรือ หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน

- มีการประชุมเพื่อมอบหมายนโยบายการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ และประกาศลงเว็บไซต์เทศบาลนครอุดรธานี รายละเอียดตามเอกสารดังนี้



## ประกาศเทศบาลกรุงอุดรธานี

เรื่อง นโยบายการปฏิบัติราชการและป้องกันของเทศบาลกรุงอุดรธานี  
รอบประเมินเดือน ตุลาคม - กันยายน ๒๕๖๕

### ๑. นโยบาย : นโยบายเร่งด่วน

ซึ่งมีความจำเป็นที่ต้องเร่งดำเนินการ ๕ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ การป้องกันการแพร่ระบาด และการส่งเสริมให้กับประชาชนได้เข้าถึงวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๑.๒ การป้องกันน้ำท่วม

๑.๓ การแก้ไขปัญหาสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๔ ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของเมือง

๑.๕ จัดตั้งสภาพลเมือง

### ๒. นโยบาย : ด้านการพัฒนาเมือง

ขับเคลื่อนเทศบาลกรุงอุดรธานีสู่ “เมืองสีเขียว” (Green City) หรือเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เมืองที่ประชาชนร่วมกันออกแบบเมืองด้วย “สภาพลเมือง” โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมีประชากรที่ตระหนักถึงระบบนิเวศและดำเนินชีวิตตามแนวคิดของความยั่งยืน เพื่อลดการพึ่งพาการใช้พลังงาน อาหารและน้ำ รวมไปถึงเพื่อลดการปลดปล่อยพลังงานของเสียในรูปของความร้อนและมลพิษต่างๆ โดยมีแผนงานดังนี้

๒.๑ เพิ่มพื้นที่สีเขียวปักต้นไม้ในเมือง เพิ่มป่าชุมชน ด้วยพันธุ์ไม้พื้นเมืองและส่งเสริมให้ประชาชนร่วมกันปักต้นไม้ในพื้นที่ของตนเองและพื้นที่ของเอกชนสร้างปอดใหม่ให้กับเมือง

๒.๒ บริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยระบบจัดการขยะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง

๒.๓ บริหารจัดการระบบระบายน้ำทิ้ง และระบบระบายน้ำเสียอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทุกพื้นที่ของเขตเทศบาลกรุงอุดรธานี และประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ พัฒนาพื้นที่ย่านเศรษฐกิจในเขตเมือง และส่งเสริมย่านการค้าใหม่ ด้วยโครงการนำสายไฟฟ้าและสายสื่อสารลงใต้ดิน ปรับปรุงเส้นจราจร และเครื่องหมายจราจรให้ชัดเจนปรับปรุงผิวนนและทางเดินเท้า ให้ได้มาตรฐานการออกแบบ

๒.๕ พัฒนา\_yana\_ชุมชนที่อยู่อาศัยให้สะอาดน่าอยู่และปลอดภัย ด้วยการปรับปรุงสาธารณูปโภค ถนน ท่อระบายน้ำ ไฟฟ้าแสงสว่าง ในชุมชน

๒.๖ ยกระดับเทศบาลนครสู่ Smart Urban ด้วยการนำเอatechโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยและชาญฉลาดไม่ว่าจะเป็น internet of things (IOT) Artificial intelligent (Ai) หรือปัญญาประดิษฐ์เพิ่ม internet เมืองและชุมชน นำ Digital Platform มาใช้ในการพัฒนาเมือง

๒.๗ พัฒนาระบบขนส่งมวลชน จัดระบบขนส่งมวลชนที่มีอยู่เดิมและพัฒนาระบบขนส่งมวลชนใหม่ให้เป็นไปตามผลการศึกษาของ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม ด้วยการร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. นโยบาย : ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว และการสร้างรายได้

ด้วยการประสานความร่วมมือกับหอการค้า สถาบันอุตสาหกรรม สมาคมธุรกิจการท่องเที่ยว และหน่วยงานอื่น เพื่อส่งเสริมและเปิดพื้นที่ให้นักธุรกิจ และนักอุตสาหกรรมรุ่นใหม่ ได้สร้างนวัตกรรม ด้านเทคโนโลยี สร้างอุตสาหกรรมยั่งยืนรักษ์โลก สร้างนวัตกรรมด้านการตลาด Online สร้างงาน สร้างรายได้ กระจายสู่ทุกพื้นที่ทั้งในย่านเขตเศรษฐกิจในเมือง และชุมชนโดยมีโครงการพัฒนาเศรษฐกิจในเมือง และชุมชนโดยมีโครงการพัฒนาเศรษฐกิจภาครวมในเขตเทศบาลครอุดรธานี ดังนี้

๓.๑ โครงการเกษตรปลอดภัย “ ปลูกกินได้ ปลูกขายก็ได้ ” เกษตรวิถีเมือง (Urban Farming) ๑ ชุมชน ๑ โรงเรือน อัจฉริยะ

๓.๒ ยกระดับชุมชนที่มีศักยภาพให้เป็นแหล่งท่องเที่ยววิถีเมืองและวัฒนธรรม เพื่อนำ ของดีและจุดเด่นแต่ละชุมชน

๓.๓ สนับสนุนให้คนจนเมืองและผู้ด้อยโอกาสได้เข้าถึงแหล่งทุน เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายประจำวันและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓.๔ ประสานความร่วมมือ สมาคมธุรกิจท่องเที่ยวฯ สมาคมโรงแรมร้านอาหาร

### ๔. นโยบาย : ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการศึกษา

มีเป้าหมายการพัฒนาคนในทุกช่วงวัยให้เป็นคนที่มีคุณภาพ มีสุขภาพที่ดี มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีวินัย รักษาศีลธรรม มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

### ๕. นโยบาย : ด้านสาธารณสุขและการกีฬา

มุ่งเน้นให้ประชาชนมีสุขภาพดีและส่งเสริมการกีฬาให้กับประชาชน

- ผลักดันให้โรงพยาบาลเทศบาลครอุดรธานีให้สามารถบริการประชาชนได้เต็มรูปแบบ

- เพิ่มศูนย์บริการทางการแพทย์ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาลครอุดรธานีและ สะดวกต่อการเข้าถึง

- สนับสนุนส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม) ให้มีประสิทธิภาพและมี ความพร้อมในการบริการประชาชนในชุมชน

- ส่งเสริมให้มีลานกีฬาประจำชุมชนและส่งเสริมการออกกำลังกายสร้างสุขภาวะที่ดี ให้ กลายเป็นวิถีชีวิต ~

- เปิดพื้นที่สวนสาธารณะ ให้เยาวชนและประชาชนทั่วไป จัดให้มีพื้นที่สันทนาการ และ การออกกำลังการ มีแสงสว่างที่เพียงพอ และความปลอดภัย

- สนับสนุนส่งเสริมนักกีฬาทุกช่วงวัย ตั้งแต่นักกีฬายouth ประชาชน ผู้อาวุโส และคน พิการ ที่มีความสามารถให้ก้าวสู่การแข่งขันในระดับประเทศและนานาชาติ

- สนับสนุนอุดรธานีเมืองกีฬา (Udonthani Sport City) ให้เป็นเมืองกีฬาระดับนานาชาติ และก้าวสู่เมืองอุตสาหกรรม (Sport Industry City) คือเมืองที่ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนร่วมกันบริหารจัดการ สนับสนุนส่งเสริม ให้เกิดกิจกรรม ธุรกิจ และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับด้านการกีฬา เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับเมือง

## ๖. นโยบาย : ด้านความปลอดภัยของเมือง ( Urban Security )

จากสภาพปัจจุบันของเมืองใหญ่ที่มีความซับซ้อนในทุกดินดี เช่น ปัญหาเรื่องของการจราจร อาชญากรรม ปัญหาของความแออัดของชุมชน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีนวัตกรรมใหม่สำหรับความปลอดภัยสาธารณะในเมือง เพื่อเป็นหลักประกันให้ดับประชาน และนักท่องเที่ยว ต้องมีความปลอดภัยมากกว่าที่เป็นอยู่ เพื่อรับรองอนาคตสำรับนครอุดรที่จะเป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่

- จัดตั้งศูนย์กำกับดูแลเมืองตลอด ๒๔ ชั่วโมง เป็นศูนย์ควบคุมการจราจรและความปลอดภัยของเมือง ที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูล กับเทศบาลโดยรอบและหน่วยงานด้านความปลอดภัยทั้งหมด

- ติดตั้งกล้อง CCTV เพิ่มให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
- จัดตั้งอาสาสมัครในชุมชน เพื่อดูแลความปลอดภัย และป้องกันภัยยาเสพติด พร้อมฝึกอบรมให้ได้มาตรฐานและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านความปลอดภัย
- ปรับปรุงระบบแสงสว่างให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเทศบาลนคร เพื่อความปลอดภัยในชุมชน

## ๗. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ๗.๑ ด้านการสร้าง

เทศบาลนครอุดรธานี สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนเพื่อให้ได้รับการจัดสรรคนที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- การสร้าง คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้อง และทันเวลา
- มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ๗.๒ ด้านการพัฒนา

เทศบาลนครอุดรธานี ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากรให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น รวมทั้งการส่งเสริม พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นผู้มีผลลัพธ์สูง มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน รองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพ ราชการโดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่ และความรับผิดชอบ

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- จัดการความรู้องค์กรให้บุคลากรมีประสิทธิภาพสูง

#### ๗.๓ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลครอุดรธานี ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัตรางการของพนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัตรางการ ตามแนวทางที่ ก.ท.กำหนด เพื่อให้การประเมินผล การปฏิบัตรางการมีประสิทธิภาพสูงท่อนผลสัมฤทธิ์ของงานและสร้างชัยชนะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
- ปรับองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงปรับลดบุคลากรที่เกินเกณฑ์และเกินความจำเป็นลง

#### ๗.๔ ด้านการรักษาไว้

เทศบาลครอุดรธานี ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผน สืบทอดตำแหน่งการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้ความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา
- ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
- ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน
  - จัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอ
  - ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

จึงประกาศให้ทราบและนำมายกย่องไปสู่การปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน ๒๕๖๕

(นายธนกร พุทธรักษ์)

นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี